

**«Дорожная карта»
реализации целевой модели наставничества
в МАДОУ д/с № 15 на 2024 – 2025 учебный год**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	<p>1.Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».</p> <p>2. Приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 14 марта 2022 г. № 545 «О реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования за период 2022-2024 г.г.»</p> <p>3. Подготовка системных папок по проблеме наставничества.</p> <p>4. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.</p>	Сентябрь 2024 года	Заведующий Ажинова Н.Л. Старший воспитатель Власенко Н.А.
		Подготовка нормативной базы реализации	1.Издание приказа «Об организации работы по программе «Наставничество» в МАДОУ д/с № 15.	Сентябрь 2024 года	Заведующий Ажинова Н.Л. Старший воспитатель

	целевой модели наставничества в МАДОУ д/с № 15	2.Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МАДОУ д/с № 15. 3.Разработка и утверждение Целевой модели наставничества в МАДОУ д/с № 15. 4.Разработка и утверждение «Дорожной карты» внедрения системы наставничества МАДОУ д/с № 15. 5.Назначение ответственного за внедрения Целевой модели наставничества МАДОУ д/с № 15(издание приказа).		Власенко Н.А.
	Выбор направлений и моделей наставничества исходя из потребностей МАДОУ д/с №15	1.Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри ДОУ.	Сентябрь 2024 года	Старший воспитатель Власенко Н.А.
		2.Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор направлений моделей наставничества.	Сентябрь 2024 года	Заведующий Ажинова Н.Л.
		3.Сформировать банк программ по двум направлениям наставничества: <ul style="list-style-type: none"> • «Учебно-профессиональное наставничество» (модель «Педагог-педагог») • «Психолог-педагогическое сопровождение деятельности молотового специалиста» (модель «Педагог-молодой педагог») 	Сентябрь 2024 года	Старший воспитатель Власенко Н.А.
	Информирование педагогов о возможностях и целях целевой модели наставничества	Проведение педагогического часа.	Сентябрь 2024 года	Старший воспитатель Власенко Н.А.

2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1.Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2.Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций по аттестации, анализа анкет профстандарта.	Сентябрь 2024 года	Старший воспитатель Власенко Н.А.
		Формирование базы наставляемых	Формирование базы наставляемых из числа педагогов.	Сентябрь 2024 года	Старший воспитатель Власенко Н.А.
3.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставниках	1.Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2.Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3.Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Октябрь 2024 года Октябрь 2024 года Октябрь 2024 года	Старший воспитатель Власенко Н.А. Старший воспитатель Власенко Н.А. Заведующий Ажинова Н.Л.
		Формирование базы наставников	Формирование базы данных наставников из числа педагогов.	Октябрь 2024 года	Старший воспитатель Власенко Н.А.
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы.	Октябрь 2024 года	Старший воспитатель Власенко Н.А.
		Обучение наставников для работы с наставляемыми.	1.Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности	Октябрь 2024 года	Старший воспитатель Власенко Н.А.
			2.Провести обучение наставников в форме консультаций и практикумов.	Октябрь 2024 года	Старший воспитатель Власенко Н.А.
5.	Формирование наставнических пар/групп	Отбор наставников и наставляемых	1.Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.	Октябрь 2024 года	Старший воспитатель Власенко Н.А.

			<p>2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых.</p> <p>3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи.</p> <p>4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/группы.</p>		
		Закрепление наставнических пар/групп	1. Издание приказа «О внедрении целевой модели наставничества» с указанием педагогов-наставников и наставляемых педагогов.	Октябрь 2024 года	Заведующий Ажинова Н.Л.
			2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.	Октябрь 2024 года	Наставники
			3. Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника.	Октябрь 2024 года	Педагог-психолог
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<p>1. Проведение первой, организационной встречи наставника и наставляемого.</p> <p>2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого.</p> <p>3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.</p> <p>4. Регулярные встречи наставника и наставляемого.</p> <p>5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.</p>	2024-2025 учебный год	Наставники
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки.	Январь 2025 года	Старший воспитатель Власенко Н.А
7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.	Май 2025 года	Старший воспитатель Власенко Н.А

		2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.		
	Мотивация и поощрения наставников	1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой программы наставничества».	Май 2025 года	Заведующий Ажинова Н.Л.
		Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах ДОУ.	Май 2025 года	Старший воспитатель Власенко Н.А.